TOULOUSE transports urbains
la cgt
Régie Tisséo
www.cgt-tu-toulouse.fr
29 juin 2011
N°121

Le BUS

Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt

Fraude : Danger !!!

Depuis la création de « la montée à la Toulousaine » dans les années 90, la direction compte sur les conducteurs pour « contrôler » les usagers.

La Direction voudrait que le conducteur soit aussi vérificateur, contrôleur, policier…

STOP ! La définition du métier de Conducteur Receveur est référencée dans la CCN par l'art 25a :

« Agent des lignes ou services réguliers assurant, seul à bord du véhicule autobus ou trolleybus, à la fois la conduite et la recette (quel que soit le mode de perception utilisé) ou la vérification de certains titres de transport.

Les agents assurant sur les lignes ou services réguliers la conduite de véhicules exploités avec un système de perception entièrement automatisé bénéficient de la rémunération de conducteur receveur. »

La Convention Collective Nationale est claire : si le conducteur vérifie certains titres, il n'est pas là pour héler les usagers, les contrôler et lutter contre la fraude.

Pour lutter contre la fraude il existe des vrais métiers comme celui d'agent vérificateur.

D'autant qu'un réel danger existe puisque nos collègues interviennent à plusieurs alors que le conducteur travaille seul sur un poste isolé.

Pour ces raisons la direction met en danger le conducteur et ne répond plus à son obligation d'assurer la santé et la sécurité des salariés.

Résultat, aujourd'hui les conducteurs qui effectuent de simples rappels à la règle se font insulter, menacer,agresser voire molester.....

Hormis les arrêts de travail (en hausse vertigineuse ces dernières années) les conséquences psychiques, mentales, ou morales...sont graves pour les conducteurs victimes.

Sans parler qu'après le dépôt de plainte et un éventuel rendez vous chez un psychiatre deux mois après l'agression…le conducteur se retrouve bien seul face à sa détresse.

Brefs, des conducteurs considérés pour ce qu'ils sont : DES MATRICULES.

Pour la CGT les conducteurs doivent respecter la Convention Collective Nationale, **un point c'est tout.**

Pour la fraude il y a nos collègues vérificateurs et agents de prévention.

Par contre s'il est vrai qu'ils ne sont pas assez nombreux, et qu'il manque une cinquantaine de personnes d'après le Directeur de la Sûreté à la réunion du mercredi 1er juin 2011, , **avec 4 millions de chômeurs en France n'hésitons plus, embauchons.**

Ce n'est que par l'embauche suffisante au service sûreté pour assurer une présence journalière que la fraude diminuera.

Ce n'est pas aux conducteurs à lutter contre la fraude, ils en ont assez à conduire en toute sécurité dans un environnement de plus en plus hostile.

La CGT souhaite à toutes et tous les traminots de très bonnes vacances. Profitez en pour vous ressourcer et oublier vos mauvaises conditions de travail tout en vous préparant à une bonne rentrée.
Premier rendez vous : le repas annuel de la CGT en octobre prochain...

Quand syndicalisme rime avec clownerie……!!!

Une petite explication de texte s'impose par rapport au tract de Sud n°349 et la publication d'une « déclaration » lue par la CGT en Délégué du personnel (DP).

En réponse aux manquements de leurs représentants Administrateurs Salariés au Conseil d'Administration, qui **refusent de lire en instance le 20 juin dernier une déclaration des salariés et de la CGT adressée aux élus politiques** (Voir tract Cgt du 23/06), le syndicat Sud a choisi les voies théâtrale de la pantalonnade pour se justifier...

En effet jeudi dernier un traminot, qui par le plus grand des hasards est le Secrétaire général de Sud, Franck DELPERIER, donne une déclaration au représentant CGT (Guy DAYDÉ), pour une lecture en instance.

Hormis la nature de cette déclaration, qui ne comporte aucun nom, aucune signature ni logo syndical, la pratique utilisée est grave (voir copie ci-dessous).

Dans la haine syndicale, UTILISER une instance pour faire lire sa « propre » déclaration en s'auto félicitant, en s'auto congratulant et en se faisant « mousser » l'esprit, démontre son peu d'intérêt porté au syndicalisme, aux salariés et à leurs revendications.

Le manque de culture syndicale et de formation ne doit pas conduire à ce genre d'excentricités.

Plutôt que de reconnaître une erreur commise au Conseil d'administration, **plutôt que d'avouer ne pas maîtriser certains aspects de cette instance**, il est plus facile de dévoyer le syndicalisme jusqu'à le caricaturer voire le ridiculiser .

Le syndicalisme n'est ni un jeu ni un jouet pour s'amuser de la sorte.

Tous les salariés auront compris le caractère démagogique de la déclaration sans aucune explication et sorti d'un contexte bien particulier.

La CGT regrette simplement la tournure des évènements qui fait doucement **rire les patrons en coulisses**… mais qui ne fait pas grandir le syndicalisme.

La CGT vous laisse juge d'un comportement qui tend à travestir la vérité et à utiliser tous les stratagèmes pour se dédouaner et pour s'auto satisfaire.

On ne joue pas avec les principes fondamentaux de notre histoire syndicale que des militants ont durement gagné aux périls de leur vie.

La CGT en Délégué du Personnel a fait ce que n'a pas eu le courage de faire en Conseil d'Administration le syndicat Sud.

Voilà dans "l'état" la déclaration remise par un salarié à la CGT……

Déclaration des traminots :

Nous vous informons que les salariés de Tisséo Régie épic sont pleinement satisfaits des prestations du Comité d'Entreprise et que nous reconnaissons que depuis qu'il est géré par le syndicat Sud il a énormément évolué.
Notre CE a évolué en 7 ans comme il ne l'avait pas fait en 20 ans. C'est devenu un endroit convivial où beaucoup de traminots s'y retrouvent car ils y sont accueillis avec plaisir. Le travail de Sud est énorme et nous souhaitons que Sud continue de diversifier au maximum les prestations et de les améliorer qualitativement et quantitativement comme cela est fait actuellement.
Le C E a également un droit de regard sur les comptes de l'Entreprise et depuis que Sud est gestionnaire du CE, les chiffres parlent d'eux même : +25% d'augmentation de salaire, et avant cela, les NAO tournaient à 0,2 % annuel, ce qui nous ont fait chuter du 6ème réseau le mieux payé au 56 ème,

TOULOUSE
transports urbains
la cgt
régie tisséo

Syndicat CGT des personnels des Transports Urbains Toulousains

9, rue Michel Labrousse 31081 Toulouse Cedex
Téléphone. 05 62 11 29 78 Télécopie. 05 62 11 29 96
Email : cgt.tisseo@laposte.net Site Internet : www.cgt-tu-toulouse.fr

Toulouse le 20 juin 2011

Les traminots s'invitent au Conseil d'Administration : suite et fin.

Monsieur Pierre COHEN
Député Maire de la ville de Toulouse
Président du SMTC
Président de la CUGT

Objet : Dialogue social

Monsieur le Président

Notre organisation vous interpelle une nouvelle fois pour dénoncer un dialogue social bien difficile de Tisséo puisque basé sur des décisions unilatérales des directeurs.

M. le Président, mesdames et messieurs les membres du Conseil d'Administration, notre organisation syndicale vous demande d'intervenir rapidement pour une autre politique d'entreprise, apportant une véritable réponse sociale en termes de conditions de travail, donnant toute sa place à l'humain et assurant un service public de qualité pour les usagers des transports en communs toulousains.

Les traminots et notre organisation syndicale ne comprendraient pas que les politiques libérales instaurées par des directeurs mis en place par la droite toulousaine en son temps, soient maintenues et relayées par des élus de gauche.

Du temps de la droite les ouvriers savaient à quoi s'attendre mais paradoxalement les mauvais coups n'étaient pas du niveau de ceux qu'ils subissent aujourd'hui.

Les traminots, citoyens et électeurs vous ont témoigné leur confiance et souhaitent être entendus par le biais de ce courrier pour reconnaître les valeurs d'une gauche républicaine comme ont su le démontrer en leur temps des hommes tels que Jean Jaurès.

En effet toutes restructurations, réorganisations ou projets sont prétextes à remettre en cause les conditions de travail et les acquis sociaux obtenus de haute lutte par les traminots.

Par tous les moyens la direction instaure la polyvalence et la disponibilité au détriment de l'emploi et de la sécurité des salariés.

Les accords d'entreprise, notamment ceux de janvier 2000 et d'avril 2003 pour les conducteurs, amènent les signataires à déposer des préavis de grève permanents. **Il est grand temps que ces accords soient renégociés en prenant en compte les conditions de vie et de travail des conducteurs.**

Lors du dernier Comité d'Entreprise du vendredi 27 mai la qualité des débats a démontré la difficulté pour les partenaires sociaux à discuter avec la direction. Celle-ci n'a de cesse de proposer unilatéralement des mesures qui dégradent et aggravent les conditions de travail des salariés, et ce dans tous les secteurs professionnels de l'entreprise.

De même malgré des réunions préalables l'application unilatérale de la Direction pour la programmation des roulements travail/repos de l'été 2011 pour les conducteurs génère un recul social sans précédent à Tisséo.

Que dire de la nouvelle organisation du travail au Service Sureté qui remet en cause les 35 heures par la programmation de 6 jours de travail consécutifs pour lesquels les traminots ont fait 25 jours de grève en 1997 et les discours de certains responsables qui portent atteinte aux libertés individuelles et syndicales.

Et que dire de la décision du DRH pour la mise en place de la carte pressing qui ne répond nullement aux attentes des salariés et ne prend pas en compte les spécificités des divers métiers. Et que dire du courrier adressé aux salariés des services techniques dénonçant une dotation vestimentaire trop importante.

Dernier exemple, les conditions de travail des Wattmen et des services de maintenance ainsi que les PGE d'exploitation Tramway étaient présentées au CHSCT de Septembre 2010. **A l'unanimité tous les syndicats votaient contre et si vous aviez eu des relais fiables au niveau direction, cela vous aurait permis de prendre conscience de la « catastrophe » qui s'annonçait.**

Cette liste non exhaustive reflète l'absence d'un dialogue social concerté et constructif. La direction se réfugie derrière le nombre incalculable de réunion (170 pour l'année 2010) pour prétexter le dialogue, alors que la finalité est tout autre puisque ces « réunionites » **dépourvues de toutes négociations**, **ne débouchent que sur des décisions unilatérales au détriment de conditions de vie et de travail des traminots.**

L'explosion des préavis de grève reflète la triste réalité de ce que vivent les salariés de Tisséo.

Pire, depuis des mois notre organisation dénonce un taux d'absentéisme en perpétuelle évolution significatif d'une certaine souffrance au travail. L'incidence de ces absences dégrade le service public ce qui ne semble pas émouvoir la direction au regard de leurs réponses évasives formulées en réunion plénière du Comité d'Entreprise.

A quel jeu ou à quelles démonstrations s'emploie la direction de Tisséo pour mener à bien ses politiques d'entreprise et considérer les salariés comme la seule variable d'ajustement ?

La CGT vous interpelle sur l'urgence de votre intervention pour que cessent ces politiques, et ce dans tous les secteurs professionnels, avant qu'un conflit social général comparable à celui de 1997 n'éclate prochainement à Tisséo.

Restant à votre disposition, nous vous prions d'agréer Monsieur le Président, nos sentiments respectueux.

Pour le syndicat CGT
Le secrétaire général
Daydé Guy

Copie : Gérard ANDRE Président de Tisséo Epic
Bernard MARQUIE Vice Président du SMTC
François BRIANÇON Adjoint au Maire de Toulouse
Joël CARREIRAS Vice Président du Grand Toulouse
Bernard KELLER Vice Président du Grand Toulouse
Claude RAYNAL Président Délégué du Grand Toulouse
Christian SEMPE Vice Président du Grand Toulouse
Christian LAVIGNE Vice Président du SMTC
Denis BACOU membre du SITPRT
Régis GODEC membre du SMTC
Philippe GOIRAN membre du SMTC