

Compte rendu des questions Cgt lors des délégués du Personnel de juin 2007

La CGT demande qu'un accord soit mis en place pour le maintien de la subrogation de la sécurité sociale pour un mi-temps thérapeutique.

La Direction considère que cela n'est pas sa priorité actuellement. La CGT condamne de telle réponse inadmissible puisque les agents en mi temps thérapeutique ne touchent que la moitié du salaire et attendent les indemnités journalières de la Sécurité Sociale qui sont versées 1 mois après. Cela en dit long sur le mépris des salariés et le social dans l'entreprise.

La CGT demande que les voltigeurs aient le même roulement repos que les titulaires.

Toujours la même réponse, aucune volonté d'améliorer les conditions de travail des voltigeurs. La CGT invite toutes les organisations de Tisséo à porter et défendre cette revendication pour que tous les conducteurs aient le même roulement de repos.

La réforme des GX107 entraîne un manque d'entretien flagrant. Pour autant et fort heureusement, ces vieux « bus » roulent et pallient aux problèmes de pannes dues aux dysfonctionnement « organisé » des magasins. La CGT exige que l'entretien de ces véhicules soit assuré sans aucun discernement et dans le respect de la sécurité.

La Direction : les véhicules GX107 sont entretenus normalement, seuls les GX107 de 92 sont allégés en entretien car bientôt réformés.

Ligne 61

Suite à la question CGT 6503 de mars 2007, la question 6583 du mois d'avril, la CGT vous demande de contacter rapidement les services compétents pour revoir l'aménagement de ces infrastructures.

La Direction : rendez-vous pris en août avec le service circulation

Ligne 60

Suite à la réfection de la route d'Aucamville des dos- d'âne voient leurs apparitions, la CGT vous demande que l'aménagement de ces dos-d'âne ne soit pas des « tremplins », pour la sécurité et le bien être des conducteurs et usagers.

La Direction : les plateaux ralentisseurs sont aux normes

Beaucoup de conducteurs agressés approuvent le stage post-agression, cela leur permet de se libérer et d'échanger leurs problèmes. La CGT vous demande que le stage post-agression soit porté à 5 jours.

La Direction se réjouit que le stage poste agression convienne aux Traminots, mais le stage restera à 3 jours.

La CGT demande que le suivi psychologique des conducteurs victimes d'agressions soit effectué dans l'entreprise et pendant le temps de travail ?

La Direction refuse.

Pour la CGT cela est inconcevable de voir les conducteurs en accident de travail se rendre sur leur temps personnel voir le psy ou la médecine de travail. Une fois de plus la direction fuit ses responsabilités puisque après ne pas avoir assuré la sécurité des salariés elle refuse la prise en charge de leur accompagnement.

Beaucoup de traminots se sentent en insécurité au volant, comment la Direction va-t-elle solutionner ce problème ? La Direction prend-elle en considération que faire un appel d'urgence ou appeler la régulation afin de faire intervenir le service prévention, peut prendre plusieurs minutes ?

La Direction répond que tous les moyens de prévention sont consacrés aux réseaux...

Pour la CGT, malgré la bonne volonté des divers intervenants, ce qui aggrave ce sentiment ce sont les mauvaises conditions de travail et de circulation .

Si la direction ne peut se substituer à la Police il est grand temps de revoir les accords et les coups de guillotine portés sur les temps parcours.

A cinq mois du retour sur Langlade, où en est la réflexion sur la méthodologie de maintenance ?

Une rencontre avec les partenaires sociaux est prévue en septembre 2007. La CGT espère que les syndicats seront associés à des discussions et non confrontés à des décisions prises unilatéralement.

La CGT demande la mise en place d'un accord pour le maintien du salaire des agents travaillant de nuit lors de maladie.

La Direction : aucune suite à cette demande.

*toutes les questions et réponses des DP, CE et CHSCT sont disponibles dans les kiosques.