

# Astreintes : négociations à minima !

Compte tenu des propositions le conflit qui oppose la direction aux Traminots de l'énergie voie, des automatismes et de la billettique n'est pas prêt de s'arrêter...

Les astreintes sont nées dans l'entreprise en 1993, mise en place d'une manière unilatérale par la direction en place à l'époque. Elle ne s'est jamais préoccupée de revoir les règles régissant les astreintes, trop contente de la situation qui lui était favorable.

**Un premier courrier a été envoyé par la Cgt pour l'ouverture de négociations sur les astreintes en date du 2 février 2009.**

C'est dire si la direction a eu le temps de prendre en compte les demandes des salariés.

**Au mois d'avril 2009, un nouveau courrier établi cette fois-ci par trois organisations Cgt, Cfdt et Fo relançait la machine en listant les revendications :**

- RH récupéré lors d'intervention
- RF récupéré systématiquement
- prime d'astreintes portée à ½ point de l'heure et portée à 1 point pour les week-ends et jours fériés
- heures d'intervention en astreinte rémunérées en heure de travail et majorées
- reconnaissance de la technicité pour tous les agents effectuant les astreintes.
- travail de nuit conforme à l'article 12 de

l'accord-cadre de branche sur l'emploi par l'organisation, l'aménagement, la réduction du temps de travail du 22 décembre 1998

**Réponse de la direction lors de la réunion du 27 août 2009 :**

**Pour les temps d'astreintes :**

1. Compensation de 2 heures de temps libre attribué à toute personne effectuant une période d'astreinte un jour férié sans intervention.
2. Majoration de l'indemnité d'astreinte de 10%, faisant passer la quotient multiplicateur de la valeur du point de 0,25 à 0,275. Ce qui donne par heure d'astreinte effectuée une indemnité de 2,35 € brut au lieu de 2,13 € brut actuellement.....

**Pour les interventions les dimanches et jours fériés :**

30 minutes de temps payé supplémentaire rajoutées au temps d'intervention par tranche de deux heures. La majoration pour heures supplémentaire se rajoute comme c'est déjà le cas.

**Si la direction croit se sortir de ce conflit en donnant des miettes aux traminots de l'énergie voie, des automatismes et de la billettique, elle se met le doigt dans l'œil. Ces salariés donnent depuis trop longtemps de leur temps, de leur santé, de leur énergie à l'entreprise pour accepter l'aumône.**

**La détermination des salariés en lutte est unanime, solide et résolue.**

Déjà la direction de Tisséo mesure l'efficacité de la mobilisation puisque les problèmes commencent déjà :

- dimanche 23 août faute d'intervenir la station de Balma Gramont a été fermée, une ligne de substitution a même été mise en place entre Argoulets et Gramont.

La direction de Tisséo a passé l'été à gagner du temps sur ce conflit, elle se retrouve aujourd'hui au pied du mur, la rentrée scolaire est toute proche.....

La Cgt invite la direction à prendre au sérieux les revendications et à faire de véritables propositions aux Traminots pour éviter une rentrée catastrophique....